



COMMUNIQUÉ

BUREAU DE LA MAIRESSE

Pour diffusion immédiate

Plan de gouvernance de la Ville de Lévis

LES ÉLUS ET LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION DE LA VILLE PLANCHENT SUR LES PRIORITÉS

Lévis, le 23 mars 2010. - Réunis toute la journée de samedi au cours d'une rencontre de réflexion sur le *Plan de gouvernance de la Ville de Lévis (PGVL)*, les membres du conseil municipal et les membres de l'équipe de direction de la Ville de Lévis ont dressé la liste des projets qui seront traités en priorité au cours des quatre prochaines années.

Cette rencontre a permis aux élu·es et élus ainsi qu'aux membres de l'équipe de direction de la Ville, d'échanger sur les orientations du PGVL et ainsi d'avoir une compréhension commune des priorités qui seront mises de l'avant au cours des quatre prochaines années. « Seulement quatre mois après les élections, nous sommes au travail afin de mettre en œuvre les demandes présentées par la population », a indiqué la mairesse de Lévis, madame Danielle Roy Marinelli.

Au cours des échanges entre le politique et l'administratif, les concepts de gouvernance et d'intendance ont été abordés. Ces discussions ont permis de clarifier le rôle des élus et élu·es et le rôle des fonctionnaires. L'équipe de direction a également profité de l'occasion pour présenter son Plan de développement de la culture de performance. « Ce plan, qui regroupe quatre grands chantiers, a pour objectif de rendre concrets les éléments contenus dans le Plan de gouvernance, plan qui représente l'outil de planification stratégique de la Ville pour les années à venir », a pour sa part indiqué le directeur général de la Ville, M. Jean Dubé.

La mairesse de Lévis s'est dite très satisfaite de la qualité des échanges entre les membres du conseil et l'équipe de direction. « Un tel exercice nous amène à la cohérence dans l'action. Chacun et chacune connaît mieux son rôle, connaît mieux les priorités et ultimement, c'est le service aux citoyens qui en sort gagnant », a conclu madame Roy Marinelli.

Fierté de travailler à Lévis

Lancé en 2008, le PGVL est un outil précieux de planification. Des actions et des mécanismes ont été mis en place pour favoriser sa mise en œuvre et pour en mesurer la progression. Selon un sondage mené par la direction générale auprès du personnel pour évaluer le degré d'appropriation de la mission, de la vision et des valeurs organisationnelles du PGVL, il se dégage que 9 employés sur 10 sont fiers de travailler pour la Ville de Lévis. « Je suis ravie de savoir que les gens aiment leur travail, car c'est toute la population qui en bénéficie finalement. C'est également un message important pour nous, car il est plus facile de mobiliser du personnel heureux et fier à la réalisation de nos grands projets politiques », a déclaré la mairesse.

- 30 -

Source : Cabinet de la mairesse
Téléphone. : 418 839-2002